



De su interés

La atención para la renovación de los documentos migratorios para extranjeros (DIMEX) se realiza mediante cita al **900-1234567**

Para más información consultar la página www.migracion.go.cr

En esta edición:

Continúan talleres de capacitación para prevenir la violencia 2

Codesarrollo apoya Feria Binacional fronteriza 2

Codesarrollo mejora edificio del Consulado de Nicaragua 2

Créditos:

Edición y diagramación:

Ana Beatriz Fernández

Punto Focal de Medios OIM Centroamérica y México

Colaboraron:

Adilia Solís de CENDEROS; Steven Badilla, Salvador Gutiérrez, Edgar Castro y Johnny Ruíz, funcionarios del proyecto
CODESARROLLO NICARAGUA COSTA RICA

Noticias del Proyecto

“CODESARROLLO Costa Rica-Nicaragua”

“La migración contribuye al desarrollo de Costa Rica y Nicaragua”

BUENAS NOTICIAS MINISTERIO DE TRABAJO Y CODESARROLLO

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y el proyecto Codesarrollo informan:

Se inició en agosto el plan de visitas de inspección laboral a los centros de trabajo de la región Pacífica y la región Chorotega de Costa Rica. Se dará seguimiento a los derechos laborales y los procesos de autorización laboral.

La comisión sindical de Centroamérica y el Caribe de ICM entregó al MTSS la resolución sobre los trabajadores migrantes de la construcción. En una reunión con las autoridades se acordó que sus representantes participen de reuniones y actividades de coordinación binacional.

El MTSS ya dispone de una investigación técnica que identifica la “Demanda laboral de sector construcción en Costa

Rica y su componente migratorio”. A partir de su contenido se iniciará una serie de acciones para orientar la gestión migratoria de trabajadores en este sector.



El MTSS desarrollará a partir de setiembre encuentros empresariales con representantes agrícolas y de la construcción. El objetivo será asesorar sobre el trámite que debe realizarse para un intercambio ordenado por trabajadores

entre Costa Rica y Nicaragua.

El MTSS y la Dirección General de Migración y Extranjería han otorgado autorizaciones migratorias a partir de categorías especiales, como los de ocupación específica, o aquellos ligados a proyectos específicos y transfronterizos. Esto ha permitido que nacionales nicaragüenses sean contratados por las empresas en Costa Rica.

En esfuerzo coordinado entre el MTSS y el Consulado de Nicaragua en Costa Rica, se atienden denuncias específicas y apoyan a trabajadores y trabajadoras nicaragüenses que han tenido problemas laborales y accidentes de trabajo. El objetivo es que dichas personas dispongan de un acompañamiento institucional en el país de empleo.

DGME REALIZA GIRA A OFICINAS REGIONALES EN GUANACASTE

Un equipo de consultores del proyecto Codesarrollo destacado en la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) llevó a cabo una gira, del 21 al 25 de julio, a las Oficinas Regionales de la DGME ubicadas en Liberia y Peñas Blancas, con el fin de realizar un diagnóstico de lugar en sitio de las condiciones de las actividades migratorias realizadas en dichas agencias.

Además del mencionado, otros de los objetivos del diagnóstico son: tener un acercamiento con el personal para conocer necesidades y requerimientos; valorar las necesidades de capacitación del personal; determinar necesidades de equipo tecnológico; corroborar la aplicación efectiva de la actual política de “tramitología” de expedientes; valorar el plazo de resolución de aprobación de expedientes para trabajadores temporales; determinar estadísticas de la cantidad de migraciones

laborales por lo menos por tres años con el fin de obtener datos consistentes para realizar los estudios y mejoras respectivas.

PEÑAS BLANCAS

Luego de la visita a la Oficina Regional de Peñas Blancas, destacan estas conclusiones: La oficina cuenta con un total de 16 colaboradores quienes son turnados para realizar varias funciones, entre ellas cubrir las vacaciones, incapacidades y cualquier situación imprevista; falta capacitación al personal en temas de importancia como: la Ley de Migración y sus modificaciones, Ley General de la Administración Pública y Reglamento Autónomo de Servicios de la Dirección General de Migración y Extranjería; en general, las condiciones de infraestructura e instalaciones de esta oficina no son las más óptimas para el desarrollo de una adecuada gestión; la infraestructura para el buen funcionamiento informático no es la más adecuada.

LIBERIA

Por su parte, en Liberia se constataron, entre otros, los siguientes resultados: Se incrementaron las solicitudes presentadas por empresas para la regularización de los (as) trabajadores (as) temporales, especialmente por la incorporación del sector de la construcción; falta capacitación en temas de importancia como la Ley de Migración y sus modificaciones, Ley General de la Administración Pública y Reglamento Autónomo de Servicios de la Dirección General de Migración y Extranjería; los trámites se realizan según los controles establecidos desde la Sede Central en la Uruca; mejoraron los controles en la custodia y tramitología de expedientes; el sistema DIMEX funciona según lo esperado y planteado desde la Sede Central; los expedientes están ordenados, sin embargo se requiere de una redistribución física por el crecimiento constante de personas que ingresan a laborar al país.



IV Feria Binacional Fronteriza Costa Rica Nicaragua



CONTINUAN TALLERES DE PREVENCION DE LA VIOLENCIA

En el marco de las actividades programadas por el proyecto Codesarrollo, el Centro de Prevención de la Violencia (CEPREV) realizó un taller de capacitación para la prevención de la violencia del 8 al 11 de julio pasado en la Universidad de Costa Rica.

El CEPREV es un organismo no gubernamental que desde hace diez años aplica un modelo integral de prevención de la violencia y construcción de una cultura de paz en Nicaragua. Actualmente trabaja en 34 barrios en Managua. Algunas de las temáticas que aborda en sus talleres son los problemas escolares, la adicción, la delincuencia juvenil en

el contexto de los jóvenes pandilleros, la protección del ser mediante el cuestionamiento de las acciones y no de las personas, y el modelo de familia democrática.

En la actividad participaron alrededor de 30 personas de distintas organizaciones civiles como: VECINOS, Futbol por la Vida, CENDEROS, Centro Internacional para los Derechos de los Migrantes (CIDEHUM), Pastoral Social de Ciudad Quesada, Liga Internacional de las Mujeres por la Paz y la Libertad (LIMPAL) y pastores y misioneros de varias Iglesias. El programa del taller incluyó conferencias sobre el tema, la presentación de la experiencia de

trabajo del CEPREV en las comunidades y alianzas comunitarias, así como del modelo de *Prevención de la Violencia Intrafamiliar y Juvenil*. A la vez, se dedicó una sesión a la facilitación de herramientas para la elaboración de estrategias de prevención de la violencia en la comunidad.

Las instituciones involucradas realizarán propuestas para integrar el tema de la prevención de la violencia en comunidades con alta población migrante, a fin de adaptar el modelo de CEPREV a las necesidades del contexto costarricense.

CODESARROLLO APOYA FERIA BINACIONAL FRONTERIZA NICARAGUA-COSTA RICA

Con la participación de más de mil personas se llevó a cabo la IV Feria Binacional en la zona fronteriza entre Nicaragua y Costa Rica el 28 de junio pasado.

En la actividad se hicieron presentes representantes de CENDEROS, la Red de Mujeres Nicaragüenses y el grupo de baile AYULI, la Federación de Gobiernos Locales Costarricenses Fronterizos con Nicaragua, la Alcaldía de Upala, la Alcaldía San Carlos, Río San Juan y el Consulado General de Nicaragua, la Fundación Promundo, el Área de Salud de Upala, la Fundación DEMUCA, y el Grupo Flor de Cacao de Upala, por parte de Costa Rica, así como los Comités de Desarrollo de La Costa Sur, la Secundaria Los Guatuzos, los Artesanos de Solentiname, Fundeverde, el Ministerio de Salud de Río San Juan, y la Tierra de Hombres Italia, por parte de Nicaragua.

Estas ferias integrales tienen el objetivo de abordar el tema

Migratorio y de Salud de las comunidades fronterizas de mayor exclusión. Las ferias promueven, a través de servicios de salud, talleres y actividades artísticas y culturales, la cultura y los derechos de esta población, involucrando a toda la comunidad y en particular a los comités de desarrollo y las municipalidades fronterizas de ambos países. Además, se busca fortalecer la capacidad de organización de la diáspora nicaragüense en Costa Rica, a la vez que se promueven canales de convivencia social que permitan mejorar el nivel de integración de las comunidades.



LA FERIA EN NÚMEROS:

EN EL ÁREA DE SALUD
500 consultas directas
200 atenciones odontológicas
Diagnósticos de problemas de aprendizaje a 12 niños y niñas
360 glicemias
30 pruebas de SIDA
124 exámenes de la vista

EN EL AREA DE FORMACION Y EDUCACION
Taller sobre manejo de desechos sólidos a 30 niños y niñas que llegaron de diferentes comunidades fronterizas, acompañados de sus profesores, caminaron tres horas para llegar al lugar.
Taller sobre valores a niños y niñas

EN EL AREA CONSULAR
Cerca de 500 pasaportes gratuitos, así como revalidación de pasaporte, inscripción de niños nacidos en Costa Rica.

CODESARROLLO MEJORA EL EDIFICIO DEL CONSULADO DE NICARAGUA

A partir de mediados de junio y hasta finales de setiembre, el proyecto Codesarrollo realiza obras de construcción y remodelación del inmueble del Consulado de Nicaragua en Costa Rica, ubicado en Barrio La California en la ciudad capital, San José. Los trabajos forman parte de las actividades propuestas por el proyecto Codesarrollo para el mejoramiento de la atención a los migrantes que deben realizar trámites en dicha oficina. El objetivo ulterior de las labores obedece

a la necesidad de fortalecer y facilitar los servicios de asesoría legal, así como de gestionar eficientemente los trámites para la documentación de los migrantes. Las obras en construcción son las siguientes: Infraestructura para albergar la red eléctrica de voz y datos; dos oficinas para el Departamento Legal; una batería de baños para el público; remodelación de los baños del consulado para empleados, separación de la cocina y sala de reuniones; remodelación de la sección atención al público; remodelación de un espacio para un call center y para un

espacio para un call center y para un centro de documentación; restauración de la oficina legal.

