



De su interés

La atención para la renovación de los documentos migratorios para extranjeros (DIMEX) se realiza mediante cita al **900-1234567**

Para más información consultar la página www.migraclon.go.cr

En esta edición:

DGME y Codesarrollo: Balance 2008 2

Escolares y colegiales reciben capacitaciones para prevenir violencia contra población migrante 2

Mayoría de fuerza laboral del sector construcción es nicaragüense 2

Créditos:

Edición y diagramación:

Ana Beatriz Fernández

Punto Focal de Medios OIM Centroamérica y México

afernandez@iom.int

Colaboraron en esta edición:

Dayanara Guevara
Edgar Castro, Salvador Gutiérrez, Luis Alonso Serrano, Gabriela Richard, Nelly Sánchez

Noticias del Proyecto

“CODESARROLLO Costa Rica-Nicaragua”

“La migración contribuye al desarrollo de Costa Rica y Nicaragua”

CONSULADO Y CODESARROLLO PROMUEVEN CONSULADOS MOVILES Y FERIAS DE SALUD

El año pasado, un promedio de 7,250 nicaragüenses migrantes en condiciones de pobreza de San José y veintiún zonas alejadas de la Meseta Central se vieron beneficiados por los 42 consulados móviles que realizó el Consulado General de Nicaragua en el marco del proyecto Codesarrollo Nicaragua-Costa Rica de la Organización Internacional para las Migraciones. Al año hacen uso de los servicios del Consulado un total de 321,138 personas y el año pasado se documentó a 14,892, de los cuales se emitieron 9,578 pasaportes provisionales y 5,314 ordinarios.

El proyecto de los Consulados Móviles se ejecuta en alianza con la Fundación Profundo, la municipalidad de Upala, el Hospital y Ebais de Upala, la alcaldía de San Carlos,

Transportes Nicaexpresso y con el gobierno de Nicaragua. Los Consulados Móviles se caracterizan por la atención consular para emisión de pasaportes provisionales, recepción de solicitudes de pasaportes ordinarios, revalidación y asesorías legales gratuitas, a



Consulado Móvil, Feria de Salud y Fiesta Navidad, Upala., 13 de diciembre de 2008

ciudadanos nicaragüenses en condición de pobreza y que además no tiene acceso fácil a las oficinas consulares.

Esta actividad regularmente se acompaña de ferias de salud y festivales de niños. Los servicios de salud se centran en las especialidades de ginecología, oftalmología, medicina general y odontología; estos últimos ofrecidos por organizaciones aliadas. Las poblaciones que se atendieron en mayor medida fueron las de Upala, La Cruz Guanacaste, Sixaola y Sarapiquí. Para este año el Consulado General trabaja en la programación de los Consulados Móviles y Ferias, siendo la primera el 28 de marzo.

Para mayor información comunicarse con: Leticia Herrera, Cónsul General, Aminta Ortiz, primer Cónsul o Nelly Sánchez a los tel. 2233-8747 o al 2256-4140.

SERVICIO JESUITA AL MIGRANTE SENSIBILIZA CONTRA LA XENOFOBIA

A través de talleres y una campaña de comunicación sobre la realidad migratoria de personas nicaragüenses en Costa Rica, el Servicio Jesuita para Migrantes (SJM) promueve la sensibilización de funcionarios del sector público costarricense.

El objetivo principal es bajar los niveles de hostilidad hacia la población migrante que vive en el país.

En los talleres realizados hasta el momento han participado alrededor de 146 personas, entre empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social, maestros y maestras del Ministerio de Educación Pública, funcionarias y funcionarios de la Dirección General de Migración y Extranjería, y estudiantes y profesionales de comunicación.

También se ofrecieron capacitaciones a funcionarios del hospital Monseñor Sanabria en Puntarenas, y a personal de las clínicas de Chacarita, Barranca,

Puntarenas y Esparza.

Los talleres de sensibilización se han apoyado en la distribución de material gráfico en los diferentes centros de atención, así como en los EBASIS de la zona, y en la difusión radiofónica de la iniciativa a través de la radio local “Radio Bahía”.

Asimismo se abordaron escuelas y colegios de comunidades prioritarias en la provincia de San José, las zonas de Desamparados y Escazú. Otra experiencia significativa fue el taller impartido en la localidad de La Carpio, con líderes comunales, vecinos y estudiantes de la escuela de Ciencias de la Comunicación Colectiva de la UCR. En los próximos meses el SJM distribuirá una guía corta de sensibilización para comunicadores en coordinación con el Observatorio de medios de comunicación sobre población migrante y refugiada, y realizarán una serie de encuentros con periodistas con el fin ofrecerles recomendaciones para el tratamiento del tema migratorio. Se seguirá también con las coordinaciones

necesarias para ofrecer los talleres a funcionarios de la DGME en las zonas de Peñas Blancas y San Carlos y con otras instancias vinculadas al Ministerio de Seguridad Pública, en especial la Escuela de Policías, ubicada en San José.

El proyecto del SJM es parte de las acciones de Codesarrollo Costa Rica-Nicaragua, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID.

Información: Karina Fonseca, Tel. 2253-0878 o 2280-4439. www.sejemi.org



Caricatura de la campaña de sensibilización contra la xenofobia, llevada a cabo por el SJM.



Durante las gestiones en los consulados móviles, la población puede obtener servicios de salud así como disfrutar de los festivales para niños



Dirección de Migración y CODESARROLLO: BALANCE DEL 2008

Para la Dirección General de Migración y Extranjería, en Costa Rica, el proyecto Codesarrollo contribuyó durante el 2008 a subsanar problemas de larga data, entre ellos, el acomodo de los expedientes del Régimen de Excepción de 1999, compuesto mayoritariamente por nacionales nicaragüenses. Lo que antes era una bodega desordenada, abarrotada de miles de expedientes sin acomodar, será el nuevo Subproceso de Soporte Técnico de la Dirección de Migración, donde estará ubicado el equipo humano que contribuirá a resguardar los sistemas informáticos de la institución, entre ellas, los miles de expedientes de los principales usuarios y beneficiarios del proyecto Codesarrollo. Asimismo, en los próximos días se inaugurará el inmueble que ubicará al Subproceso de Almacenamiento y Distribución, de la Gestión de Proveeduría Institucional. También, la oficina regional de Peñas Blancas y la Delegación Regional de Liberia serán objeto de mejoras en su infraestructura.

2009 será el año para expandir este ambicioso proyecto.

Con la colaboración de los profesionales destacados en Dirección General de Migración y Extranjería, se está elaborando el "Plan de Normalización", el cual permitirá documentar a la población nicaragüense en agencias del Banco de Costa Rica, en todo el país. De esta forma, amparados en principios democráticos de rendición de cuentas, mejora regulatoria y simplificación de trámites, nos esforzamos por brindar la mejor atención al usuario, descentralizando los servicios y exigiéndonos estándares de calidad.



El lunes 16 de marzo se inaugurará el inmueble de Suprocesos de Almacenamiento y Distribución de las Gestión de Proveeduría Institucional.

ESCOLARES Y COLEGIALES RECIBEN CAPACITACIONES SOBRE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Prevenir la violencia en niños, niñas y adolescentes de comunidades con alto porcentaje de población migrante es el objetivo de las capacitaciones realizadas por el Centro Internacional para los Derechos Humanos de los Migrantes (CIDEHUM), en el marco del proyecto Codesarrollo Costa Rica Nicaragua.

Hasta el momento 250 personas han participado en talleres de sensibilización con el fin de identificar líneas de acción para el trabajo en la prevención con la población migrante y con docentes y personas de las comunidades.

Se contó con la participación de 100 docentes, 100 niños, niñas y

jóvenes estudiantes de las Instituciones, 50 personas de la comunidad (líderes comunales, miembros de la pastoral y integrantes de la comunidad). Los centros educativos han sido: La Escuela Rincón Grande de Pavas,



100 niños, niñas y adolescentes de escuelas y colegios participaron en los talleres de sensibilización para prevenir la violencia.

Escuela 15 de Setiembre, Liceo Rincón Grande de Pavas, Colegio Nuevo de Hatillo y la Asociación de Jóvenes de Rincón Grande de Pavas.

CIDEHUM desarrolló un diagnóstico situacional por medio de los talleres participativos. En estos se identificaron las formas en que los diferentes tipos de violencia se manifiestan en la población nacional y migrante. Algunas de estas formas son la violencia intrafamiliar y la experimentada en los centros educativos relacionados con la discriminación y xenofobia.

Contacto: Gabriela Richard Rodríguez, tel. (506) 8862-6061, cidehum@gmail.com www.cidehum.org/

MAYORÍA DE FUERZA LABORAL DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN ES NICARAGÜENSE

Según datos de la Cámara Costarricense de la Construcción, investigaciones han demostrado que el sector construcción de Costa Rica emplea mano de obra nicaragüense hasta en un 65%.

Es por ello, que en el marco del proyecto Codesarrollo Costa Rica-Nicaragua de la Organización Internacional para las Migraciones y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, se determinó la necesidad de realizar estudios para recabar información sobre el sector de la

construcción y su fuerza de trabajo.

Como resultado de las investigaciones, se presentó el 3 de marzo el documento de trabajo "Demanda Laboral del sector construcción en Costa Rica y su componente migratorio".

Algunos de los datos más relevantes del documento son:

En lo que respecta al sector construcción, éste constituye un área prioritaria de las migraciones internas y externas con fines de empleo en y hacia Costa Rica.

El sector construcción ha tenido un comportamiento muy dinámico en los últimos años, colocándose en un 4,4% del PIB.

En el 2007, el gobierno costarricense autorizó el ingreso de 41,500 trabajadores nicaragüenses, 10,000 de ellos para ofrecer servicios en el sector construcción; sin embargo, la Cámara Costarricense de la Construcción indicó que esta cantidad no era aún suficiente para llenar el déficit de mano de obra en el sector. Para diciembre de 2007, se calculaba que las constructoras necesitarían entre 40,000 y 50,000 obreros extra para el 2008. La escasez se presenta principalmente en las zonas costeras como Guanacaste y Puntarenas.

Contacto: Johnny Ruíz, Jefe de Migraciones Laborales, MTSS, Tel. 256-6485

